

PWYLLGOR IAITH: 25 MEHEFIN 2024

YN BRESENNOL:

Y Cynghorwyr:

Meryl Roberts, Peter Thomas, Menna Baines, Anne Lloyd Jones, Elfed Wyn ap Elwyn, Cai Larsen, Llio Elenid Owen, Jina Gwyrfaï Alan Jones Evans, Elfed Williams a Rhys Tudur.

Swyddogion: Vera Jones (Rheolwr Gwasanaeth Democratiaeth ac Iaith), Llywela Haf Owain (Uwch Ymgynghorydd Iaith a Chraffu), Llio Mai Dafydd a Bet Huws (Swyddogion Dysgu a Datblygu'r Iaith Gymraeg) a Rhodri Jones (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth).

HEFYD YN BRESENNOL:

Y Cyngorydd Menna Trenholme (Aelod Cabinet Cefnogaeth Gorfforaethol).

Eitem 7: Alun Gwilym Williams (Uwch Reolwr Busnes, Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant) ac Aled Gibbard (Pennaeth Cynorthwyol Adnoddau, Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd)

Eitem 9: Meirion Macintyre Huws (Swyddog Prosiect Hybu a Hyrwyddo'r Gymraeg)

1. ETHOL CADEIRYDD

Penderfynwyd ethol y Cyngorydd Menna Baines yn gadeirydd y Pwyllgor Iaith ar gyfer y flwyddyn 2024/25.

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

Penderfynwyd ethol y Cyngorydd Meryl Roberts yn Is-gadeirydd y Pwyllgor Iaith am y flwyddyn 2024/25.

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan Y Cyngorydd Gwynfor Owen a Nia Haf Lewis (Ymgynghorydd Iaith).

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o fuddiant personol.

5. MATERION BRYD

Ni dderbyniwyd unrhyw fater bryd.

6. COFNODON

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 23 Ebrill 2024 fel rhai cywir.

7. CYNLLUN HYBU'R GYMRAEG – Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

Cyflwynwyd yr adroddiad gan yr Uwch Reolwr Busnes a Phennaeth Cynorthwyol Adnoddau. Tynnwyd sylw'n fras at y prif bwyntiau canlynol gan nodi bod yr Adroddiad yn cwmpasu gwaith yr Adran Blant a Chefnogi Teuluoedd yn ogystal â'r Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant:

Esboniwyd bod yr Adroddiad yn cwmpasu gwaith y ddwy adran am y tro cyntaf oherwydd bod y Cyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Cyhoeddus yn arwain ar brosiect 'Mwy na geiriau' o fewn y maes Gofal.

Adroddwyd ar ddatblygiad Academi Gofal i geisio ymdopi â heriau recriwtio mae'r maes Gofal wedi bod yn ei wynebu yn ddiweddar. Manylwyd bod trafferthion recriwtio yn effeithio Awdurdodau Lleol ar hyd y wlad gyda heriau penodol mewn rhai meysydd ac ardaloedd daearyddol. Pwysleisiwyd mai nod yr Academi yw cynorthwyo unigolion i ddatblygu eu hunain ac amlygu llwybr gyrfaoel clir o fewn y maes gofal. Esboniwyd y gobeithir cyrraedd y targedau hyn drwy gynnig cefnogaeth a hyfforddiant er mwyn sicrhau bod unigolion yn cymhwys i fod yn ofalwyr drwy gyfrwng y Gymraeg boed ar gyfer swyddi Therapyddion Galwedigaethol, Rheolwr Cartref neu unrhyw agwedd arall o'r maes gofal. Mynegwyd balchder ar ddatblygiad y cynllun hwn gan nad yw hyfforddiant Cymraeg ar gael ym mhob agwedd o'r maes, megis prentisiaethau, ar hyn o bryd. Esboniwyd bod yr academi yn bodoli'n rhithiol ar hyn o bryd ond gobeithir cael lleoliad penodol yn y dyfodol.

Cydnabuwyd bod trafferthion recriwtio yn her sy'n wynebu'r ddwy Adran gan nodi bod y broblem yn dwysau wrth ymdrechu i benodi swyddi mwy arbenigol sydd gyda'r sgiliau ieithyddol angenrheidiol. Tynnwyd sylw bod her benodol i'w gael yn y maes gofal cartref a gofal preswyl nyrsio oherwydd nid oes modd recriwtio digon sydyn i gyfarch y gofyn am y gwasanaethau. Pwysleisiwyd bod adrannau yn sicrhau eu bod yn parhau i roi hyfforddiant a chefnogaeth i holl weithwyr sydd angen cymorth gyda'r iaith Gymraeg ac yn nodi bod llenwi swyddi gwag a datrys yr heriau recriwtio yn flaenoriaeth iddynt. Sicrhawyd bod darparwyr gofal yn cael cefnogaeth y Cyngor er mwyn sicrhau bod gweithwyr yn cael amser penodol o fewn oriau gwaith er mwyn meithrin eu sgiliau Cymraeg. Er hyn, cydnabuwyd bod y trefniant hwn yn ddibynnol ar y darparwyr hynny yn gweithredu yn ôl y gofyn.

Ymhelaethwyd bod yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd wedi cael peth llwyddiant gydag ymgyrchoedd recriwtio yn ddiweddar ond cydnabuwyd bod heriau dal i'w gweld yn ardal Meirionnydd. Nodwyd mai her arall yw sicrhau lleoliadau preswyl Cymraeg i blant sy'n dymuno hynny gan fod yr holl leoliadau preswyl yn eiddo i'r sector breifat ar hyn o bryd. Pwysleisiwyd bod gan y Cyngor gynlluniau i ddatblygu lleoliadau preswyl mewnol. Cydnabuwyd bod yr adran yn dilyn prosesau recriwtio'r Cyngor ac yn ystyried ymgeiswyr gyda sgiliau ieithyddol is os yw'r swydd yn cael ei hysbysebu am y drydedd gwaith. Os oes rhywun gyda sgiliau ieithyddol is na'r gofyn yn cael cynnig y swydd sicrheid bod rhaglen hyfforddiant Cymraeg yn cael ei weithredu ar ddechrau cyflogaeth yr unigolyn. Pwysleisiodd y ddwy adran eu bod yn ymdrechu i ddefnyddio staff asiantaeth cyn lleied â phosibl.

Sicrhawyd bod yr adrannau yn rhagweithiol er mwyn datrys yr heriau recriwtio hyn gan fanylu ar nifer o brosiectau sydd ar y gweill i ddenu gweithwyr cymdeithasol megis yr Academi Gofal, cynllun hyfforddeion, codi ymwybyddiaeth, cyfryngau cymdeithasol, adran bwrrpasol i'r sector gofal ar y wefan swyddi, hyrwyddo'r buddiannau o weithio i'r cyngor a hefyd yn annog pobl ifanc i gysidro gofal cymdeithasol fel gyrfa wobrwyl.

Atgoffwyd yr Aelodau o wasanaeth cwmni 'AskSARA' sydd yn darparu cefnogaeth i oedolion wedi i ddefnyddwyr gwblhau hunanasesiad o'r cymorth maent ei hangen. Nodwyd bod y gwasanaeth hwn yn un sydd yn cael ei ddefnyddio gan nifer o Awdurdodau Lleol yn genedlaethol. Ymhelaethwyd bod y system wedi bod ar gael yn y Gymraeg yn hanesyddol ond bod yr elfen hon o'r hunanasesiad wedi bod yn wallus iawn. Cadarnhawyd bod y gwasanaethau Oedolion wedi bod yn cydweithio gyda'r cwmni er mwyn datblygu elfen

Gymraeg cywir i'r gwasanaeth hwn a sicrhau ei fod yn hygyrch i holl ddefnyddwyr wrth leihau'r tebygolrwydd o drafferthion yn codi. Nodwyd bod y cywaith hwn yn sicrhau bod mwy o bobl yn derbyn mynediad i gymorth drwy'r Gymraeg ac ymfalchiwyd bod yr adran wedi cymryd rôl arweiniol ar y gwaith hwn sy'n cael ei ddefnyddio gan ddefnyddwyr AskSARA yn mhob cwr o Gymru.

Adroddwyd bod darpariaeth Dechrau'n Deg wedi cael ei ddatblygu gan nodi bod bellach 22 o ddarparwyr gofal plant drwy gyfrwng y Gymraeg neu'n ddwyieithog o fewn y cynllun, ynghyd â datblygiad ap i ddefnyddwyr y cynllun. Pwysleisiwyd bod pob darparwr yn cynnig gofal yn y Gymraeg gyda'r opsiwn i gynnig gofal dwyieithog i'r Saesneg pan yn briodol. Ategwyd hyn gan yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant gan gadarnhau fod y ddwy adran yn cynnig gwasanaethau'n Gymraeg yn rhagweithiol gan ddarparu gwasanaethau'n Saesneg yn dilyn ceisiadau.

Soniwyd bod yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn cydweithio gyda CWLWM er mwyn rhoi cefnogaeth Cymraeg i feithrinfeydd, cylchoedd meithrin, gwarchodwyr plant a chlybiau ar ôl ysgol. Tynnwyd sylw o grantiau sydd ar gael i warchodwyr plant newydd sy'n ddi-gymraeg, er mwyn galluogi iddynt brynu cyfwerth â £100 o adnoddau Cymraeg ar gyfer eu darpariaeth. Mewn ymateb i ymholiad, cadarnhawyd bydd gwybodaeth bellach ar niferoedd yr unigolion sydd wedi cymryd mantais o'r grant hon ac am ba ddeunyddiau yn ogystal â niferoedd darparwyr gofal Dechrau'n Deg Cymraeg gyda'r aelodau yn dilyn y cyfarfod.

Mynegwyd balchder bod ap AiDi bellach yn derbyn ystyriaeth i'w fabwysiadu'n rhanbarthol ac yn genedlaethol. Atgoffwyd yr Aelodau bod yr ap Cymraeg hwn yn ddeunydd arloesol i ofalwyr ifanc di-dâl gan ei fod yn ddull effeithiol o rannu gwybodaeth ac yn galluogi iddynt gysylltu gyda'r ysgol pan bod angen. Pwysleisiwyd bod yr adborth i'r ap hwn wedi bod yn gadarnhaol iawn. Ymhelaethwyd ar ap ychwanegol y dymunir ei ddatblygu er mwyn cefnogi unigolion ag awtistiaeth. Dymunir i'r ap dwyieithog hwn gael ei ddatblygu erbyn diwedd Mawrth 2025 yn sgil derbyn arian grant yn ddiweddar.

Eglurwyd bod oddeutu 1,600 o staff wedi eu cyflogi ar draws y gwasanaethau cymdeithasol. Nodwyd bod 73.4% ohonynt wedi cwblhau asesiad iaith, gydag 85.5% o'r rhieni yn cyrraedd gofynion iaith eu swyddi. Cydnabuwyd bod yr adrannau yn sylweddoli bod patrwm i'r canlyniadau hyn wrth i gyfran mwy o weithwyr swyddfa gwblhau'r hunanasesiad o'i gymharu a staff rheng flaen. Cadarnhawyd ei fod yn flaenoriaeth i'r adrannau i annog rheolwyr i weithredu'r hunanasesiad gyda'r gweithwyr rheng flaen dros y misoedd nesaf er mwyn sicrhau casglu data mwy cyflawn o lefelau ieithyddol staff yr adrannau gan gynnig cefnogaeth sgiliau Cymraeg i unrhyw aelod o staff sy'n dymuno ei dderbyn, neu angen mynychu hyfforddiant yn sgil yr hunanasesiad.

Diolchwyd am yr adroddiad.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad gan nodi'r sylwadau a dderbyniwyd.

8. ADRODDIAD BLYNYDDOL CYNGOR GWYNEDD AR WEITHREDIAD Y SAFONAU IAITH

Cyflwynwyd yr adroddiad gan yr Uwch Ymgynghorydd Iaith a Chraffu a thynnwyd sylw'n fras at y prif bwyntiau canlynol:

Adroddwyd bod yr adroddiad yn darparu gwybodaeth ffeithiol sy'n ofynnol i'r Cyngor ei gyhoeddi yn unol â gofynion y Safonau Iaith dan Adran 44 Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.

Nodwyd bod y Safonau yn gosod rhai gofynion penodol ar gyfer adrodd blynyddol gan bwysleisio'r disgwyliad i gadarnhau:

- Nifer y cwynion a dderbyniwyd yn ystod y flwyddyn
- Niferoedd staff sy'n meddu ar sgiliau yn y Gymraeg ar ddiwedd y flwyddyn
- Nifer yr aelodau o staff a fynychodd gyrsiau hyfforddi a gynigwyd gan y Cyngor drwy gyfrwng y Gymraeg yn ystod y flwyddyn
- Nifer y swyddi newydd a'r swyddi gwag a hysbysebwyd gan y Cyngor a nodwyd sgiliau Cymraeg fel sgil hanfodol i'r rôl.

Darparwyd crynodeb o'r adroddiad gan gadarnhau bod 98.9% o staff y Cyngor cyfan yn meddu ar ryw fath o sgiliau yn y Gymraeg. Mewn ymateb i ymholiad, cadarnhaodd Swyddog Dysgu a Datblygu'r Iaith Gymraeg bod lefel dynodiad swydd isaf yn y Gymraeg yn nodi ei fod yn ofynnol i unigolion allu cyfarch ac ateb cwestiynau syml ar lafar, gan gadarnhau mai dyma beth mae'r ffigwr hwn yn ei adlewyrchu. Nodwyd hefyd bod 92% o staff y Cyngor yn cyrraedd dynodiad iaith eu swydd.

Aethpwyd ymlaen i gadarnhau bod 850 o hysbysebion swyddi wedi eu cyhoeddi yn ystod y flwyddyn gyda sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol i'r rôl.

Tynnwyd sylw bod 22 aelod o staff wedi cwblhau hyfforddiant mynediad, sef yr hyfforddiant iaith lefel cychwynnol. Nodwyd bod 6 unigolyn wedi mynd ymlaen i gwblhau hyfforddiant sylfaen yn ogystal â chwech unigolyn wedi cwblhau'r lefel canolradd. Pwysleisiwyd nad yw hyn yn arwydd nad yw unigolion yn parhau gyda'u hyfforddiant ond yn hytrach, ei fod yn adlewyrchu'r ffaith bod dynodiadau swydd yn amrywio ac nid oes rhaid i bawb sydd yn mynychu hyfforddiant mynediad barhau i'r lefelau uwch. Er hyn, nodwyd bod croeso iddynt wneud hynny os oes ganddynt ddiddordeb i wella eu sgiliau ieithyddol. Yn yr un modd, mynegwyd balchder bod niferoedd yr unigolion sydd yn dangos diddordeb mewn derbyn hyfforddiant gloywi iaith ar gynnydd.

Cyfeiriwyd ar wybodaeth ychwanegol a welir yn yr adroddiad am ddatblygiadau yn ystod y flwyddyn i wella cydymffurfiaeth gyda'r Safonau iaith gan gynnwys:

- Camau penodol i hyrwyddo'r Polisi Iaith newydd a fabwysiadwyd yn 2022.
- Gwybodaeth am y Strategaeth Iaith newydd a gyhoeddwyd ar ddiwedd 2023 sy'n nodi gweledigaeth y Cyngor o gynyddu defnydd y Gymraeg ar draws y sir.
- Gwybodaeth am waith fforwm mewnol Mwy Na Geiriau
- Prosiect Recriwtio Gweithlu Dwyieithog.

Eglurwyd nad oes cyfeiriad at Fenter Iaith Gwynedd yn yr adroddiad oherwydd eu bod yn gweithio gyda chymunedau Gwynedd yn hytrach na manylu ar ddefnydd a chydymffurfiaeth o'r Safonau iaith.

Diolchwyd am yr adroddiad.

PENDERFYNWYD

- **Derbyn yr adroddiad gan nodi'r sylwadau a dderbyniwyd.**
- **Argymhell i'r Aelod Cabinet gyhoeddi'r adroddiad erbyn terfyn amser, 30 Mehefin 2024.**

9. PROSIECT ENWAU LLEOEDD CYNGOR GWYNEDD

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Swyddog Prosiect Hybu a Hyrwyddo'r Gymraeg a thynnwyd sylw'n fras at y prif bwyntiau canlynol:

Atgoffwyd i'r prosiect cael ei sefydlu yn 2021 yn sgil pryderon cynyddol dros nifer o flynyddoedd bod enwau Cymraeg yn cael eu colli. Nodwyd mai un o brif ddatblygiadau'r prosiect yw'r Map Enwau Lleoedd Cyngor Gwynedd. Eglurwyd ei fod yn nodi enwau lleol ar lefydd o fewn y sir, megis caeau, lonydd, adeiladau, ardaloedd ac afonydd sydd yn cael eu defnyddio ar lafar ond ddim wedi cael eu cofnodi mewn mapiau swyddogol. Manylwyd bod y map yn parhau i gael ei boblogi gydag enwau newydd yn dilyn gweithdai mewn 15 ysgol gynradd ac 1 ysgol uwchradd. Anogwyd unigolion gyda gwybodaeth gywir am enwau lleol Cymraeg yn eu hardal i gysylltu gyda'r Swyddog er mwyn poblogi'r map hyd yn oed yn fanylach.

Tynnwyd sylw at nifer o brosiectau sydd ar y gweill er mwyn codi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd enwau lleoedd a'r cyfoeth hanesyddol, ieithyddol a diwylliannol maen nhw'n eu cynnwys. Ymhelaethwyd bod y Swyddog yn cyhoeddi erthyglau 'Yr Enw a'r Hanes' yn fewnol i staff y Cyngor er mwyn nodi hanes enw lle ac o fewn y Sir. Mynegwyd balchder mai dyma'r dudalen sydd yn cael y nifer mwyaf o ymwelwyr o holl dudalennau'r Fewnwyd.

Adroddwyd bod y prosiect wedi bod yn weithgar iawn dros wythnos Eisteddfod Genedlaethol 2023 ym Moduan. Nodwyd bod y Swyddog yn aelod o banel trafod cenedlaethol yng nghwmni Jeremy Miles AS (Gweinidog y Gymraeg) a Dr Dylan Foster Evans (Cymdeithas Enwau Lleoedd Cymru) er mwyn parhau sgysiau ar bolisiâu a threfniadau cyfreithiol yn y maes hwn. Cyfeiriwyd hefyd at sgwrs a gynhaliwyd yn y Babel Lân ar enwau lleol. Mynegwyd balchder bod y sgwrs hon a gynhaliwyd gan y Swyddog wedi cael ei ddarlledu ar S4C fel rhan o raglen goreuon yr ŵyl. Ychwanegwyd bod y Swyddog wedi bod yn trafod y mater ar BBC Radio Cymru wrth gael cytundeb am 4 mis i drafod enwau ac acenion lleol.

Cyfeiriwyd at gais a ddaeth gerbron y prosiect i geisio sicrhau bod enwau Cymraeg yn unig yn cael eu rhoi ar arwyddion stryd. Pwysleisiwyd i'r Swyddog ymchwilio mewn i'r broses o adnewyddu'r holl arwyddion gan gadarnhau y byddai hyn yn rhy gostus i'w weithredu. Fodd bynnag, cadarnhawyd bod y prosiect wedi mabwysiadu prosiect amgen. Manylwyd mai un o brif amcanion y prosiect yma yw gosod arwyddion newydd ar gyfer lleoliadau ac ardaloedd, megis Twthill (Caernarfon), Lôn Rocar (Llandygai) a Lôn Groes (Pistyll), ble nad oes arwyddion presennol. Ystyriwyd bydd hyn yn gwneud y Gymraeg yn fwy gweledol yn y sir.

Soniwyd am brosiectau ychwanegol sy'n ffocysu ar osod arwyddion megis:

- Codi arwyddion yn nodi'r hen enwau Cymraeg ar rai o strydoedd Caernarfon (mewn cydweithrediad â Chymdeithas Ddinesig Caernarfon)
- Gosod arwyddion Cymraeg yn unig yn Nhrefor yn sgil nifer o arwyddion coll
- Gosod arwyddion wrth gyrraedd hen gantrefi/cymunedau ar ffyrdd 'A' yn y Sir yn dilyn diddordeb y cyhoedd o weld arwyddion 'Llŷn' ac 'Eifionydd' ar gyfer yr Eisteddfod Genedlaethol.

Esboniwyd nad oedd gan Gynghorau Tref yr hawl, yn hanesyddol i osod arwyddion uniaith Gymraeg yn croesawu ymwelwyr yno. Mynegwyd balchder bod y swyddog, yn sgil trafodaethau gyda Chomisiynydd yr Iaith a Llywodraeth Cymru, wedi llwyddo i gael yr hawl i ganiatáu arwyddion Cymraeg yn unig ar gyfer y defnydd hwn.

Cyfeiriwyd at ap Enwau Gwynedd sydd wrthi yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd a fydd ar gael i staff y Cyngor drwy'r fewnwyd. Bydd hyn yn galluogi staff i gynorthwyo drwy gywiro unrhyw sillafiad neu gamgymeriad mewn enwau lleoedd. Eglurwyd mai'r nod yw cysoni'r enw mae'r Cyngor yn ei ddefnyddio mewn gohebiaeth.

Eglurwyd bod Adrannau'r Cyngor yn cydweithio yn agos gyda'r Swyddog ar nifer o brosiectau. Rhannwyd enghraifft ei fod yn cynghori Rheolaeth Adeiladau ar faterion yn ymwneud ag enwi strydoedd ac eiddo yn ogystal ag ysgolion a stadau pan maent yn derbyn ceisiadau i newid enwau lleoedd o'r Gymraeg i'r Saesneg. Cyfeiriwyd at lyfryn 'Enwi eiddo – Ymarfer Da' a ddatblygwyd gan y Swyddog er mwyn annog pobl i gadw enwau Cymraeg eu

heiddo. Ymhelaethwyd bod y Swyddog yn llythyru unigolion sy'n dymuno newid enw eu tŷ o enw Cymraeg i'r Saesneg mewn ymdrech i'w argyhoeddi o enw Cymraeg gallent ei ddefnyddio yn eu lle. Fodd bynnag, cydnabuwyd nad oes gan y Cyngor grym i atal y newidiadau hyn os ydi'r perchnogion yn dymuno bwrw ymlaen. Ymhellach, nodwyd bod enwau Cymraeg yn cael eu defnyddio ar 94% o holl dai newydd a adeiladwyd ers 2020 ond cadarnhawyd bod ceisiadau o newid enwau tai o'r Gymraeg i'r Saesneg yn parhau i fod yn her.

Ymhelaethwyd bod y Swyddog yn cydweithio gyda'r Adrannau gyda materion ynglŷn ag enwau strydoedd, bod yn gamsillafiad, camddefnydd neu geisiadau eraill. Esboniwyd bod hyn yn waith diddorol gan fod 172 o systemau gwahanol yn cael ei ddefnyddio ar draws y Cyngor gan wahanol wasanaethau a bod angen cysoni'r data am enwau strydoedd er mwyn sicrhau bod y systemau yn defnyddio'r un cyfeiriadau i'r dyfodol wrth i feddalwedd y timoedd gael ei ddiweddarau. Nodwyd os oes angen cadarnhau enw ar stryd, gellir defnyddio 'Local Land and Property Gazetteer', gan ddefnyddio'r enw Cymraeg ymhellach mewn unrhyw ymgais i addasu'r defnydd swyddogol ar gyfer yr ardal.

Cadarnhawyd bod y Swyddog yn parhau i gydweithio gyda chyrff a mudiadau allanol ar nifer o agweddau gwahanol. Nodwyd ei fod yn aelod o Fforwm Enwau Lleuedd Cymru, ble mae cynrychiolwyr o swyddfa Comisiynydd y Gymraeg, Llywodraeth Cymru, Parc Cenedlaethol Eryri a rhai o awdurdodau lleol eraill yn cyfarfod er mwyn gwarchod enwau lleol. Nodwyd bod y Swyddog yn annog newid deddfwriaethol yn gyson o fewn y cyfarfodydd hyn. Ymhelaethwyd bod y Swyddog hefyd yn cydweithio gyda mapio Cymru gyda'r gobaith o ddatblygu mapiau digidol Cymraeg fel sylfaen i fapiau Cyngor Gwynedd ond cydnabuwyd bod nifer o heriau gyda thrwyddedau yn codi gyda hyn.

Adroddwyd bod y prosiect yn weithredol ers 2021 ac wedi ei ariannu hyd at Ebrill 2025. Ystyriwyd holi'r Fenter Iaith i weld os bydden nhw yn awyddus i fabwysiadu'r gwaith os nad yw'r ymgyrch i gael estyniad i'r prosiect yn llwyddiannus.

Diolchwyd am yr adroddiad

PENDERFYNWYD

- Derbyn yr adroddiad gan nodi'r sylwadau a dderbyniwyd.**
- Argymhell a chefnogi'r Aelod Cabinet i geisio canfod adnoddau i ymestyn cyfnod y prosiect er mwyn sicrhau datblygiad a pharhad i'r gwasanaeth.**

Dechreuodd y Cyfarfod am 10:00yb a gorffennodd am 11:40yb.

CADEIRYDD